

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета Союза СРО «Единство»
Протокол № 09-1/20 от «13» марта 2020 года

ПОЛОЖЕНИЕ

«О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ»

1. Общие положения

1.1. Положение «О предотвращении конфликта интересов» разработано в целях предупреждения конфликта интересов СРО «Единство» (далее – Союз) и его членов.

1.2. Заинтересованными в совершении Союзом тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее - заинтересованные лица), признаются руководитель (заместитель руководителя) Союза, а также лицо, входящее в состав органов управления Союза или специализированных органов Союза, работники Союза, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан, а также осуществляют проверки или контрольные мероприятия в отношении таких организаций. При этом указанные организации или граждане являются членами Союза, поставщиками товаров (услуг) для Союза, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Союзом, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Союза.

1.3. Личная заинтересованность - это материальная или иная заинтересованность, которая может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Союза и (или) его членов.

1.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность заинтересованных лиц может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Союза или угрозой возникновения противоречия.

1.5. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы Союза, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в учредительных документах Союза.

2. Меры по предотвращению конфликта интересов

2.1. Союз обязан доводить до сведения заинтересованных лиц о необходимости сообщения о конфликте интересов в случае возможности его наступления.

2.2. В целях предотвращения конфликта интересов лица, квалифицируемые как «заинтересованные» в соответствии с настоящим Положением, обязаны:

2.2.1. Соблюдать установленные настоящим Положением ограничения, действующие в Союзе требования и правила.

2.2.2. Сообщать в Совет Союза сведения о возникновении условий, которые могут привести к конфликту интересов.

2.3. В сообщениях Совету Союза раскрываются по форме сообщения определенной приложением 1 к настоящему Положению:

2.3.1. Мотивы личной заинтересованности, которые могут повлиять на объективное рассмотрение ситуации, в которой имеется личная заинтересованность и принятие управленческого решения.

2.3.2. Характер противоречия между личной заинтересованностью и законными интересами Союза, которое может повлиять на объективность управленческого решения.

2.4. Для предупреждения возможного ущерба законным интересам и целям деятельности Союза в результате действий, совершенных заинтересованными лицами, настоящим Положением устанавливаются следующие ограничения:

2.4.1. Лицо, исполняющее функции директора Союза, не может быть членом органов управления любого из входящих в Союз членом Союза или быть работником, состоящим в штате члена Союза.

2.4.2. При приеме на работу работники Союза подписывают обязательство не разглашать и иным неправомерным способом не использовать информацию, которой они располагают в силу служебного положения. В процессе деятельности с сотрудниками Союза регулярно проводится разъяснительная работа об охране и неразглашении служебной информации.

2.4.3. Работники Союза предупреждаются об ответственности за неправомерное использование служебной информации. В частности, Союзом могут применяться установленные ст. 192 ТК РФ дисциплинарные взыскания за несоблюдение требований и ограничений по использованию работниками служебной информации.

2.4.4. В случае, если служебная информация будет разглашена или иным способом неправомерно распространена представителем члена Союза, избранного в органы Союза, то к такому члену Союза могут быть применены меры дисциплинарного воздействия.

2.5. В случае нарушения заинтересованным лицом требований настоящего Положения, с целью предупреждения возникновения конфликта интересов, компетентный орган Союза принимает решение о применении мер воздействия.

3. Порядок подачи и рассмотрения сообщений о конфликте интересов

3.1. Сообщения о конфликте интересов подаются заинтересованными лицами в Совет Союза.

3.2. Совет Союза не позднее десяти рабочих дней информирует заинтересованных лиц о рекомендации по разрешению конфликта интересов и/или о решении об одобрении (отказе в одобрении) сделки (принимаемого решения).

3.3. При совпадении члена Совета и заинтересованного лица в одном лице, такой член (члены) Совета в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает.

4. Выявление конфликта интересов со стороны Союза

4.1. Выявление в действиях заинтересованных лиц личной заинтересованности (конфликта интересов) осуществляется путем проведения проверки. Проверка заинтересованных лиц осуществляется в обязательном порядке до предполагаемого события, которое может повлечь возникновение конфликта интересов (совершение Союзом сделки, проведение проверки или контрольных мероприятий в отношении членов Союза).

4.2. В случае выявления должностными лицами (работниками) Союза личной заинтересованности заинтересованных лиц Союза данная информация должна быть направлена в Совет Союза по форме приложения 1 к настоящему Положению.

4.3. В случае подтверждения в переданной информации факта конфликта интересов заинтересованных лиц (в случае отсутствия передачи соответствующего сообщения заинтересованным лицом) Советом Союза могут быть приняты меры в рамках имеющихся полномочий, а в случае отсутствия (недостаточности) необходимых полномочий в отношении заинтересованного лица сведения передаются для принятия мер на рассмотрение общему собранию членов Союза.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение утверждается решением Совета Союза.

5.2. Все изменения и дополнения действительны только в том случае, если они утверждены Советом Союза.

Приложение 1
к Положению
«О предотвращении конфликта интересов»

В Совет Союза
СРО «Единство»

СООБЩЕНИЕ
о конфликте интересов.

Я, _____ (ФИО, должность), сообщаю о личной заинтересованности, которая выражается в нижеследующем.

(Указываются мотивы личной заинтересованности, которые могут повлиять на объективное рассмотрение ситуации, в которой имеется личное заинтересованность и принятие управленческого решения, а также Характер противоречия между личной заинтересованностью и законными интересами Союза, которое может повлиять на объективность управленческого решения, и дата возникновения обстоятельств).

(дата)

_____ (ФИО)
(подпись)